

Reunió entre el Sindicat Autònom de Policia i la Subdirecció general de recursos humans de 13 d'abril

Barcelona, 15 d'abril de 2023.-

Després que el **Sindicat Autònom de Policia (SAP-FEPOL)** convoqués la concentració del passat 12 d'abril (suposem que per casualitat), la Subdirecció general de recursos humans va convocar (per separat) a les organitzacions sindicals del cos de mossos d'esquadra. A continuació fem un resum i valoració de les qüestions que es van tractar a la reunió.

Primer.- Sobre la instrucció 6/2022.

Després que, en el passat Consell de la Policia de 29 de març, **SAP-FEPOL** denunciés la desastrosa situació provocada per la Instrucció 6/2022 sobre provisió temporal de llocs de treball del cos de mossos d'esquadra, es reconeix que s'han produït errades, fruit però per causes alienes a la SGRH. Per tant hi ha la intenció de revisar la instrucció i modificar-la a fi de fer-la més efectiva.

Segon.- Promocions territorialitzades.

Des que la SGRH i el Departament d'Interior anunciessin la territorialització de les convocatòries de promoció, **SAP-FEPOL** va mostrar el seu desacord pel sistema regional que s'havia adoptat.

Des d'un inici, sempre hem reclamat la necessitat d'una territorialització plena ja sigui d'ascens com d'especialitat, gràcies a la qual els efectius del cos puguin concursar per places específiques.

Posant un exemple, tal i com així manifestéssim en la sessió del Consell de la Policia del passat 29 de març, un mosso o una mossa d'una unitat d'investigació ha de poder concursar únicament per la plaça de caporal o caporala d'aquella mateixa unitat (si és que es convoca) i si no la guanya, poder-se quedar a la plaça que fins aleshores ha estat ocupant.

La SGRH segueix mostrant-se desfavorable a aquest sistema al·legant dificultats en l'organització i en la regulació del sistema plantejat. Per contra des del **SAP-FEPOL** creiem que tot és qüestió de **VOLUNTAT**. Si es vol (fent totes les modificacions normatives que siguin necessàries) es pot.

És imprescindible aprofitar el capital humà i la inversió que el DINT ha fet sobre segons quins efectius. Com és possible que, per exemple, un mosso nivell 2 o 3 hagi de concursar a caporal nivell 1, per després tornar-se a presentar a caporal nivell 2 o 3? Per què no poder fer-hi directament? Com diem és qüestió de **VOLUNTAT**.

Tercer.- Resultat de la concentració.

La nostra organització sindical, davant la SGRH, ha valorat molt positivament el resultat de la concentració. I és que malgrat els esforços (fins i tot algun desesperat) d'altres organitzacions per desconvocar-la, així com l'afany del Departament de vendre una presumpta "guerra sindical", el cos de mossos d'esquadra va aconseguir enviar (per la gran aflluència de mitjans de comunicació) un missatge clar: **és hora de cobrar!**

Quart.- Sobre la negociació.



Malgrat hi ha una Mesa de Negociació oberta entre el Govern de Catalunya i les organitzacions sindicals representatives, en aquesta reunió la SGRH va traslladar quines son les intencions o previsions del Departament d'Interior.

Segons aquestes previsions, sembla que el Departament d'Interior **NO** tindria la intenció d'equiparar-nos a altres cossos especials de la Generalitat, però sí la d'incrementar

les retribucions vinculant aquest increment però, a conceptes com el treball a torns, la penositat, la perillositat, etc.

Així mateix, en quan a **la reducció de la jornada laborals**, sembla que si es redueix (desconeixent en quina mesura), es faria amb la fórmula d'incrementar les hores de formació. Alhora també hi hauria la possibilitat de compensar econòmicament el treball en dies festius (no se'ns va dir en quina quantitat), així com també d'incrementar les indemnitzacions per assistències a judicis.

Des del **SAP-FEPOL** ja avancem que (segons aquestes intencions/previsions) **estem a anys llum de poder arribar a un acord**, més quan en aquesta mateixa reunió (per fer-vos una idea) **es va arribar a manifestar que un mossos cobra més que un bomber**. Per tant, és evident que de seguir pel camí de les intencions manifestades en aquesta reunió, tornarem a mobilitzar el col·lectiu de manera immediata.

Des de la nostra organització sindical ens reafirmem (i així seguirem) en la necessitat de prioritzar l'**increment de les retribucions** del cos de mossos d'esquadra, de **reduir considerablement la jornada laboral anual (reconeixent)** i de **compensar el treball en dies festius**. De no arribar a cap acord amb aquestes tres mesures, serà molt difícil (per no dir impossible) que **SAP-FEPOL** signi cap acord.

L'esforç que el cos de mossos d'esquadra ha vingut fent durant aquests anys s'ha de retribuir. La jornada laboral anual del cos s'ha d'adequar a la d'altres cossos de seguretat. La disponibilitat que l'Administració té de manera gratuïta sobre els efectius del cos s'ha d'acabar i la compensació per treballar en dies s'ha de produir.

Tot el que no s'acordi en aquesta direcció significarà tenir el conflicte col·lectiu absolutament obert. Per cert encara esperem rebre el document que s'ha enviat a la Comissió de Retribucions i Despeses de Personal. Un document que vam sol·licitar rebre en la darrera reunió de negociació i que encara no se'ns ha fet arribar.

SAP, TREBALLEM *x* A TU!